

合伙人

小寺 美帆

Miho Kodera

隶属大阪律师协会(2010年登记 63期)

按业务网点分类

大阪事务所

主要业务领域

人事 劳务

劳动诉讼、劳动审判、劳动委员会 / 劳务建议 / 人事、养老金、社会福利制度

企业 M&A

一般企业法务 / 公司诉讼、商事非诉、股东代表诉讼

纷争的解决

劳动诉讼、劳动审判、劳动委员会 / 公司诉讼、商事非诉、股东代表诉讼

危机管理以及合规

企业丑闻对应

个人法律业务

一般民事诉讼以及咨询 / 家庭、继承 / 个人不动产

生命科学、药事、医疗

医疗（医院）、看护 / 准药物、化妆品、美容

个人信息保护、AI、IT、数字法律

个人信息保护、隐私

可持续发展 ESG

多样性与包容性

主要的经历

2007年

京都大学法学部毕业

2009年

神戸大学法科大学院结业

主要的官职・公职等

著作、论文

劳动新闻连载《从女律师角度看困扰女性的劳动问题Q&A》

《育儿短时间工作问题的对应》（2016年9月12日）

《育儿、介护期间员工的工作地点调整》(2016年10月24日)
《正式员工多样化的注意点》(2016年11月21日)
《介护休假及短时间工作措施等的对策》(2016年12月19日)

外部研讨会

"有关工作方式改革的法律总括——法律修订要点解说及实务对应——"
药品企业法务研讨会(2019年2月)

"以性骚扰、职权骚扰等的近期动向和对策"
企业内部讲习(2018年11月,12月)

"判例中惩戒解雇案例的分析和检讨"
药品企业法务研讨会(2012年11月)

出版物

2025.12.17	【司法案例介绍】以侵吞1000日元运费等理由,认定全额扣发退职津贴处分有效的最高法院判决(地方公务员案例)
2025.06.18	【司法案例介绍】地方法院判决公司行使工时调整权违法,但高等法院改判合法的案例
2024.09.18	【司法案例介绍】有关是否适用工作场所外推定工时制的最高法院判决
2024.03.19	【司法案例介绍】最高法院关于退休返聘人员的基本工资及奖金的裁决
2023.09.13	【司法判例介绍】对骚扰等调查结果的申报者的延迟回答,被定义为违反注意安全义务和诚信原则,相当于不履行债务的案例
2021.03	新冠病毒与企业法务 -- with corona / after corona的法律问题
2017.12.18	The Latest Movement on Maternity Harassment

研讨会

2021.04.19 ~ 2021.05.28	【线上研讨会:视频发布】30分钟内探讨!劳动法系列 新冠疫情下派遣的研讨~派遣Q&A及新派遣补助金
2020.06.29 ~ 2020.08.31	【线上研讨会:视频发布】30分钟检验!职权骚扰防止法修正~对应对校对一览表&骚扰调查的影响~
2019.10.03	2020年4月修订"同工同酬"的实务应对--"最低限度所需的"企业应对是什么?
2018.08.30	【名古屋】长泽运输案件和HAMAKYOREX案件最高法院判决的实务对应--工资体系、各类津贴的确认以及重新审视的具体推进方法--
2018.08.07	【东京】长泽运输案件和HAMAKYOREX案件最高法院判决的实务对应--工资体系、各类津贴的确认以及重新审视的具体推进方法--
2018.07.23	【大阪】长泽运输案件和HAMAKYOREX案件最高法院判决的实务对应--工资体系、各类津贴的确认以及重新审视的具体推进方法--
2017.09.08	以孕妇歧视为首的各类歧视之应对的最新实务、案例解说(基于平成29年1月施行的经修改的育儿看护停业法以及经修改的男女雇佣机会均等法)

使用语言

日语、英语