

パートナー

小寺 美帆

Miho Kodera

大阪弁護士会所属（2010年登録 63期）

拠点

大阪事務所

主な取扱分野

人事・労務

労働訴訟・労働審判・労働委員会 / 労務アドバイス / 人事・年金・福利厚生制度

コーポレート・M&A

一般企業法務 / 会社訴訟・商事非訟・株主代表訴訟

紛争解決

労働訴訟・労働審判・労働委員会 / 会社訴訟・商事非訟・株主代表訴訟

危機管理・コンプライアンス

企業不祥事対応

個人法務

一般民事訴訟・相談 / 家事・相続・遺言 / 個人不動産

ライフサイエンス・薬事・医療

医療（病院）・介護 / 医薬部外品・化粧品・美容

主な経歴

2007年

京都大学法学部卒業

2009年

神戸大学法科大学院修了

主な役職・公職等

経営法曹会議所属

大阪弁護士会労働問題特別委員会委員

大阪弁護士会男女共同参画推進本部委員

執筆情報

2017.12.18

The Latest Movement on Maternity Harassment

セミナー情報

2020.10.28	【ライブ配信】パワハラ防止法施行に伴う防止措置&通報対応のポイント - チェックリストで学ぶ対応の勘所
2020.06.29 ~ 2020.08.31	終了【オンラインセミナー:録画配信】30分でチェック！パワハラ防止法改正～対応チェックリスト&ハラスメント調査への影響～
2020.01.30	【改正直前】2020年4月改正「同一労働同一賃金」のための実務対応 - 「今からでも間に合う！最低限これだけは必要」な企業の対応とは？
2019.10.03	2020年4月改正「同一労働同一賃金」のための実務対応 - 「最低限これだけは必要」な企業の対応とは？
2018.08.30	【名古屋】長澤運輸事件・ハマキョウレックス事件最高裁判決を踏まえた実務対応～賃金体系、各種手当のチェック・見直しの具体的進め方～
2018.08.07	【東京】長澤運輸事件・ハマキョウレックス事件最高裁判決を踏まえた実務対応～賃金体系、各種手当のチェック・見直しの具体的進め方～
2018.07.23	【大阪】長澤運輸事件・ハマキョウレックス事件最高裁判決を踏まえた実務対応～賃金体系、各種手当のチェック・見直しの具体的進め方～
2017.09.08	『マタハラ』をはじめとするハラスメント対応の最新実務・事例解説（平成29年1月施行改正育児介護休業法・改正男女雇用機会均等法も踏まえて）

専門誌等への掲載情報・受賞等

著書・論文

労働新聞連載「女性弁護士が考える女性にまつわる労働問題Q & A」

「育児短時間勤務への対応」（2016年9月12日）

「育児中・介護中社員の転勤」（2016年10月24日）

「正社員多様化への留意点」（2016年11月21日）

「介護休業と時短措置等の対策」（2016年12月19日）

セミナー

「裁判例にみる懲戒解雇事例の分析と検討」

医薬品企業法務研究会（2012年11月）

「セクハラ・パワハラ等をめぐる近時の動向と対策」

企業内講習（2018年11月、12月）

「働き方改革関連法総括～法改正のポイント解説と実務対応～」

医薬品企業法務研究会（2019年2月）

使用言語

日本語・英語